

Référence 43808

Intitulé de la formation : **Réaliser les tailles de formation et de production des arbres fruitiers**

Domaine : Cultures fruitières

Type de formation : Inter-Entreprise

Durée : 28 h

Prérequis : Aucun.

PUBLIC

Salariés CDD ou CDI. Nous intervenons généralement auprès de salariés en poste. Les exploitations agricoles embauchent le plus souvent des CDD, peu qualifiés, pour assurer les activités saisonnières et qui viennent épauler les CDI, plus confirmés. Nous disposons donc, là aussi, d'une offre modulaire permettant de s'adapter à tous les niveaux : débutants aussi bien que confirmés. Pour les débutants, la formation permettra d'acquérir les savoirs de base et d'être opérationnel le plus rapidement possible ; pour les plus confirmés, l'accent sera mis sur la prise d'initiative et sur l'autonomie : le salarié confirmé pourra ainsi, en fin de formation, réaliser avec discernement les activités requises pour la taille de formation et de production d'un verger.

OBJECTIF DE LA FORMATION

Les cultures arboricoles répondent à un procédé composé d'étapes précises, exigeant des conduites appropriées. En effet, les techniques évoluent sans cesse. Il existe donc des savoir-faire ancrés, qui perdurent, mais aussi des savoir-faire évolutifs qui découlent non seulement de l'évolution des techniques mais aussi de la mutation de la consommation (réglementation, sécurité alimentaire, évolution des référentiels Qualité, tendance au bio, sécheresse et réchauffement climatique, adaptation des pratiques à la transition écologique par exemple.) Dans un contexte plus que jamais volatile, incertain et complexe, la veille devient vitale pour répondre aux enjeux actuels des professionnels dans leurs activités quotidiennes. Le salarié est donc amené à faire preuve d'initiative et de réactivité. A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de : - Reconnaître les stades phénologiques - Connaître les cycles de croissance et de production - Exécuter la taille sur consigne - Adapter la taille au contexte pédoclimatique - Appliquer le mode opératoire - Respecter les règles d'hygiène - Connaître et respecter les règles de sécurité individuelles et collectives.

PRE-REQUIS

Il n'y a pas de prérequis spécifiques, la formation s'effectuant généralement à la suite d'une demande de l'exploitant. Le salarié concerné doit néanmoins exercer au poste de travail relatif au domaine de l'action visée.

CONTENU ET DEROULEMENT

Morphologie et physiologie des plantes - 7 h - Notions de Morphologie végétale : les racines, la tige, les feuilles, les bourgeons axillaires-Rôles des différentes parties - Reconnaître les stades phénologiques - Physiologie végétale : Photosynthèse, respiration, transpiration, alimentation

minérale et alimentation organique - Influences des facteurs pédoclimatiques sur la croissance des plantes : Les facteurs climatiques et leurs influences sur la croissance, influence du terroir et du sol. Taille des arbres fruitiers - 21 h Taille de formation (vergers de 1 à 2 ans) - Mode opératoire - Choix des charpentières, - Adaptation de la taille aux variétés et contraintes pédoclimatiques, - Qualité et précision du geste. - Respect des règles de sécurité et d'hygiène Taille d'entretien (vergers de 2 à 10 ans) - Reconnaissance des différentes branches - Choix des charpentières et choix de nombres de rameaux mixtes - Adaptation de la taille aux contraintes pédoclimatiques, - Qualité et précision du geste.

METHODE PEDAGOGIQUE

Les stagiaires, salariés, sont des hommes et des femmes de terrains, travaillant dans des conditions parfois difficiles. Ils sont donc peu enclins à suivre des cours théoriques et à prendre des notes. Les formations alternent par conséquent des face à face pédagogiques en salle, au cours desquels sont appréhendées les notions théoriques, suivis de mises en situation. Dans tous les cas, nous accordons la priorité aux mises en pratiques concrètes. Ceci nous permet d'adapter les apports théoriques en fonction des conditions pédoclimatiques de chaque territoire. Dans le cadre de notre démarche qualité, la formation fait l'objet d'une feuille d'émergence par demi-journée, d'une enquête de satisfaction stagiaire et client ainsi que d'évaluations théoriques et pratiques au cours de la session.