

Référence 43810

Intitulé de la formation : **Réaliser en sécurité les tailles de formation et de production du vignoble**

Domaine : Vitiviniculture

Type de formation : Inter-Entreprise

Durée : 21 h

Prérequis : Aucun.

PUBLIC

Salariés CDD ou CDI. Nous intervenons généralement auprès de salariés en poste. Les exploitations agricoles embauchent le plus souvent des CDD, peu qualifiés, pour assurer les activités saisonnières et qui viennent épauler les CDI, plus confirmés. Nous disposons donc, là aussi, d'une offre modulaire permettant de s'adapter à tous les niveaux : débutants aussi bien que confirmés. Pour les débutants, la formation permettra d'acquérir les savoirs de base et d'être opérationnel le plus rapidement possible ; pour les plus confirmés, l'accent sera mis sur la prise d'initiative et sur l'autonomie : le salarié confirmé pourra ainsi, en fin de formation, réaliser avec discernement les activités requises pour la conduite d'un vignoble.

OBJECTIF DE LA FORMATION

Les cultures viticoles répondent à un procédé composé d'étapes précises, exigeant des conduites appropriées. En effet, les techniques évoluent sans cesse. Il existe donc des savoir-faire ancrés, qui perdurent, mais aussi des savoir-faire évolutifs qui découlent non seulement de l'évolution des techniques mais aussi de la mutation de la consommation (réglementation, sécurité alimentaire, évolution des référentiels Qualité, tendance au bio, sécheresse et réchauffement climatique, adaptation des pratiques à la transition écologique par exemple.) Dans un contexte plus que jamais volatile, incertain et complexe, la veille devient vitale pour répondre aux enjeux actuels des professionnels dans leurs activités quotidiennes. Le salarié est donc amené à faire preuve d'initiative et de réactivité au cours des opérations de conduite du vignoble. A l'issue de la formation, le stagiaire et /ou salarié doit être capable de : - Identifier les différentes parties de la vigne - Connaître la physiologie de la vigne. - Appréhender les facteurs climatiques et leurs influences sur la croissance des végétaux - Connaître et identifier les différents types de taille (guyot, cordon de Royat, en lyre, en gobelet...;) - Effectuer la taille sur consignes en fonction des cépages, du cahier des charges, de la vigueur, de la charge, de l'équilibre spatial, et de l'état sanitaire - Réaliser un autocontrôle régulier : qualité, rythme de travail - Connaître et appliquer les règles d'ergonomie - Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité propres à l'entreprise.

PRE-REQUIS

Il n'y a pas de prérequis spécifiques, la formation s'effectuant généralement à la suite d'une demande de l'exploitant. Le salarié concerné doit néanmoins exercer au poste de travail relatif au domaine de l'action visée.

CONTENU ET DEROULEMENT

Morphologie et physiologie de la Vigne - 2 h - Notions de Morphologie végétale : les racines, la tige, les feuilles, les fruits, les bourgeons axillaires - Rôles des différentes parties du cep - Physiologie Végétale : Photosynthèse, respiration, transpiration, alimentation minérale et alimentation organique - Les facteurs climatiques et leurs influences sur la croissance du végétal. Influence du terroir et du sol. Les différents types de Taille et de plantation - 2 h - Taille de Formation : Gobelet ; Guyot -Cordon de Royat - Taille de Production : choix du nombre de coursons - Taille de restructuration : Les cas envisageables. Réalisation de la taille : 17 h - Le matériel de taille (y compris, sécateur électrique) - Utilisation des EPI - Objectifs de la taille : Objectifs de rendement et de qualité - Mode opératoire - Mise en œuvre des techniques de taille - Respect du cahier des charges - Respect de l'intégrité de la plante - Maitrise du geste, rapidité, régularité d'exécution - Règles d'ergonomie.

METHODE PEDAGOGIQUE

Les stagiaires, salariés, sont des hommes et des femmes de terrains, travaillant dans des conditions parfois difficiles. Ils sont donc peu enclins à suivre des cours théoriques et à prendre des notes. Les formations alternent par conséquent des face à face pédagogiques en salle, au cours desquels sont appréhendées les notions théoriques, suivis de mises en situation. Dans tous les cas, nous accordons la priorité aux mises en pratiques concrètes. Ceci nous permet d'adapter les apports théoriques en fonction des conditions pédoclimatiques de chaque territoire. Dans le cadre de notre démarche qualité, la formation fait l'objet d'une feuille d'émargement par demi-journée, d'une enquête de satisfaction stagiaire et client ainsi que d'évaluations théoriques et pratiques au cours de la session.