

Référence 43807

Intitulé de la formation : **Conduite d'une production maraîchère**

Domaine : Maraîchage (serre, plein champ...)

Type de formation : Inter-Entreprise

Durée : 21 h

Prérequis : Aucun.

PUBLIC

Salariés CDD ou CDI. Nous intervenons généralement auprès de salariés en poste. Les exploitations agricoles embauchent le plus souvent des CDD, peu qualifiés, pour assurer les activités saisonnières et qui viennent épauler les CDI, plus confirmés. Nous disposons donc, là aussi, d'une offre modulaire permettant de s'adapter à tous les niveaux : débutants aussi bien que confirmés. Pour les débutants, la formation permettra d'acquérir les savoirs de base et d'être opérationnel le plus rapidement possible ; pour les plus confirmés, l'accent sera mis sur la prise d'initiative et sur l'autonomie : le salarié confirmé pourra ainsi, en fin de formation, réaliser avec discernement les activités requises pour la conduite d'une production maraîchère.

OBJECTIF DE LA FORMATION

Les cultures maraîchères répondent à un procédé composé d'étapes précises, exigeant des conduites appropriées. En effet, les techniques évoluent sans cesse. Il existe donc des savoir-faire ancrés, qui perdurent, mais aussi des savoir-faire évolutifs qui découlent non seulement de l'évolution des techniques mais aussi de la mutation de la consommation (réglementation, sécurité alimentaire, évolution des référentiels Qualité, tendance au bio, sécheresse et réchauffement climatique, adaptation des pratiques à la transition écologique par exemple.) Dans un contexte plus que jamais volatile, incertain et complexe, la veille devient vitale pour répondre aux enjeux actuels des professionnels dans leurs activités quotidiennes. Le salarié est donc amené à faire preuve d'initiative et de réactivité. Pour les objectifs et le contenu nous nous inspirons du référentiel de la formation CQP ouvrier spécialisé en cultures légumières, CQP pour lequel nous sommes habilités. A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de : - Identifier les différentes parties de la plante - Connaitre la physiologie du végétal - Mettre en place la culture, l'entretenir, et récolter la culture sur consignes - Maîtriser les gestes techniques propres à la tâche demandée - Réaliser un autocontrôle régulier : qualité, rythme de travail - Organiser son poste de travail de façon efficiente et appliquer une méthode - Intégrer les règles d'ergonomie - Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité propres à l'entreprise.

PRE-REQUIS

Il n'y a pas de prérequis spécifiques, la formation s'effectuant généralement à la suite d'une demande de l'exploitant. Le salarié concerné doit néanmoins exercer au poste de travail relatif au domaine de l'action visée.

CONTENU ET DEROULEMENT

Morphologie et physiologie des plantes - 4 h - Notions de Morphologie végétale : les racines, la tige, les feuilles, les bourgeons axillaires - Rôles des différentes parties - Physiologie végétale :

Photosynthèse, Respiration, transpiration, alimentation minérale et alimentation Organique - Cycles de production Mise en place de la culture - 4 h - Mise en place de la culture sur consignes - Respect de l'intégrité des plantes - Respect des règles de sécurité et d'hygiène - Règles d'ergonomie Entretien des cultures légumières - 9 h - Compréhension et respect des consignes - Application des règles d'hygiène et de sécurité - Mode opératoire et ergonomie du poste de travail (effeuillage, ébourgeonnage, palissage.) La récolte des cultures légumières - 4 h - Organisation efficiente de l'atelier de récolte - Récolte dans le respect du cahier des charges - Atteindre la cadence de récolte propre à l'entreprise - Respect des règles d'hygiène et de sécurité - Ergonomie du poste de travail.

METHODE PEDAGOGIQUE

Les stagiaires, salariés, sont des hommes et des femmes de terrains, travaillant dans des conditions parfois difficiles. Ils sont donc peu enclins à suivre des cours théoriques et à prendre des notes. Les formations alternent par conséquent des face à face pédagogiques en salle, au cours desquels sont appréhendées les notions théoriques, suivis de mises en situation. Dans tous les cas, nous accordons la priorité aux mises en pratiques concrètes. Ceci nous permet d'adapter les apports théoriques et pragmatiques en fonction des conditions pédoclimatiques de chaque territoire. Dans le cadre de notre démarche qualité, la formation fait l'objet d'une feuille d'émargement par demi-journée, d'une enquête de satisfaction stagiaire et client ainsi que d'évaluations théoriques et pratiques au cours de la session.